

AICINA IEPAZĪT
TEHNOLOĢIJAS

VĒL LĪDZ 26. JŪLIJAM

www.iepazistitehnologijas.lv
sievietes aicinātas reģistrēties *Riga TechGirls* organizētām tiešsaistes mācībām *Iepazīsti tehnoloģijas* latviešu valodā. Šīs mācības *Riga TechGirls* nodrošina, pateicoties *Google.org* atbalstam Latvijā un Lietuvā. *Iepazīsti tehnoloģijas* ir pirmais bezmaksas tiešsaistes kurss, kas paredzēts sieviešu kvalifikācijas celšanai un pārkvalifikācijas uzsākšanai, lai attīstītu izpratni un spējas tehnoloģiju jomā. Mācību kurss norisināsies trīs mēnešu garumā vienu, divas reizes nedēļā, nodrošinot vairāk nekā 20 dažādu lekciju, semināru un darbnīcu. Mācību saturs būs pieejams tikai reģistrētajām dalībniecēm tiešsaistē, bet to būs iespējams noskatīties arī ierakstā. Vismaz 150 absolventēm būs iespēja pēc programmas turpināt sadarbību ar individuāli izvēlētu mentoru no tehnoloģiju sfēras.

IZGLĪTOTĀKS -
LIELĀKA ALGA

ABU dzimumu darbinieki ar augstāko izglītību 2018. gadā bija labāk atalgoti nekā ar vidējo un zemāku, arī profesionālo izglītības līmeni ieguvušie, taču sievietes vidēji pelnīja mazāk nekā vīrieši visās iegūtās izglītības grupās, rāda Centrālās statistikas pārvaldes (CSP) Darba samaksas struktūras apsekojuma dati. Visaugstākais vienas stundas vidējais atalgojums bija vīriešiem un sievietēm ar doktora grādu (attiecīgi 12,40 un 10,25 eiro) un maģistra grādu (9,80 un 7,57 eiro). Darbiniekiem, kuru izglītība ir zemāka par sākumskolas izglītību, vidējais stundas atalgojums bija 3,50 eiro vīriešiem un 3,14 eiro sievietēm. Darba samaksas lielums atkarīgs arī no nostrādāto gadu skaita uzņēmumā vai iestādē. 2018. gadā visaugstākais vidējais mēnešs atalgojums bija darbiniekiem ar darba stažu no 15 līdz 19 gadiem, zemākais – darbiniekiem, kas nostrādājuši mazāk par vienu gadu. Vidējā darba samaksa būtiski neatšķīrās darbiniekiem ar darba pieredzi no viena līdz deviņiem gadiem un tiem, kas nostrādājuši 30 un vairāk gadu vienā uzņēmumā vai iestādē.

VIRSSTUNDAS,
KO APMĀKSĀ

APMAKSĀTAS virsstundas 2018. gadā strādāja 5,1% no visiem darbiniekiem, liecina CSP Darba samaksas struktūras apsekojuma dati. Pēc darba devēju sniegtās informācijas, apmaksātās virsstundas biežāk tika uzrādītas iekārtu un mašīnu operatoru un izstrādājumu montieru profesiju pamatgrupas darbiniekiem – virsstundas reģistrētas 11,8% darbinieku. Visretāk apmaksātās virsstundas tiek norādītas starp vadītājiem (1,4%) un vecākajiem speciālistiem (2,4%).

Sanāca steiks ar kartu

Krišjānis Oskerko un Toms Henšelis ar savu bakalaura darbu tiku

Diāna Kārklīņa

«TO var secināt arī bez ekonometriskas analīzes, taču tad tas ir tikai viedoklis, nevis pētījums,» saka Toms Henšelis, un viņam smaidot piebalso arī Krišjānis Oskerko: «Tagad varam teikt – mums ir pierādījumi!» Abi Rīgas Ekonomikas augstskolas (REA) šīgada absolventi savā kopīgajā bakalaura darbā pētīja darba sludinājumos prasīto prasmju un solītā atalgojuma korelāciju Latvijas darba tirgū, un nu tas, kas bija nojauts, ir zinātniski izpētīts, izanalizēts un apstiprināts fakts – jo vairāk tev ir prasmju, jo labāks būs atalgojums.

Puiši savu darbu *Returns to skills in Latvia: What can we learn from job adverts?* (*Prasmju finansiālā atdeve Latvijas darba tirgū: ko varam mācīties no darba sludinājumiem?*) iesniedza arī Latvijas Bankas ikgadējā studentu zinātniski pētniecisko darbu konkursā un ieguva 2. vietu (1. netika piešķirta). Konkurss notika jau 18. gadu, un tajā ar saviem pētījumiem par ekonomikas un finanšu tēmām piedalījās Latvijas, Lietuvas un Igaunijas studenti, kas mācās Baltijas valstīs akreditēto augstskolu bakalaura vai maģistra programmās, kā arī Baltijas valstu iedzīvotāji, kas studē ārvalstīs. Šogad konkursā tika iesniegti 23 darbi, kuru autori ir 40 studentu no septiņām augstskolām – Rīgas Ekonomikas augstskolas, Latvijas Universitātes, Rīgas Tehniskās universitātes, Biznesa, mākslas un tehnoloģiju augstskolas RISEBA, Liepājas Universitātes, Tallinas Tehnoloģiju universitātes un Amsterdamas Universitātes. Kā vērtē konkursa žūrija, visi darbi bijuši ļoti augstā kvalitātē un izdomas bagāti, taču godalgotās vietas, naudas prēmijas un monētu komplektu *Baltijas valstīm – 100* šogad nopelnīja REA studenti.

Lai gan bakalaura darba rakstīšanas dēļ šobrīd vēl aizvien nākas iedzīt nepaspēto uzdevumu «astes» maizes darbā, Toms ir gandarīts, ka viņu pētījums ticis augstu novērtēts. «Tomēr lielākais gandarījums laikam būs tad, kad ar diplomu un labāko bakalaura darbu beidzot sveiks un roku paspiedīs augstskolas rektors,» viņš saka. Abu puišu izlaidums šovasar tika atlikts Covid-19 dēļ, diplomus viņi saņēma e-pastā.

Makaroni ar šokolādi?

Pieteikt bakalaura darbu Latvijas Bankas konkursam mudināja puišu darba vadītājs, turklāt jau tad, kad abi studenti viņam prezentēja izvēlēto tēmu, bet uzrakstīts vēl nebija ne vārds, atceras Krišjānis. Citādi droši vien nebūtu



▲ KRIŠJĀNIS OSKERKO (PA KREISI) UN TOMS HENŠELIS ar savu pētījumu zinātniski pamatojuši to, par ko jau nojautuši: dabūt labāku darbu ar labāku algu naidīgākā industrijā palīdzēs jebkuras jaunas prasmes pievienošana savam CV, tomēr dažas prasmes ir īpaši vērtīgas, jo ļaus izcelties un vairāk pelnīt arī starp viena līmeņa, amata, profesijas un nozares kolēģiem.

Sludinājumos
ar lielāko
prasmju
sarakstu
parasti tiek
piedāvātas
augstākās
algas

tu konkursā piedalījušies, lai gan arī skola uz to virzīja. «Ņemot vērā, ka esmu piedalījies daudzos konkursos, bet nekad neko neesmu laimējis, bija zināma skepse,» saka Toms.

Izvēlēta tēma par prasmju un atalgojuma saikni darba tirgū ir praktiska un saistoša ikvienam darba ņēmējam, taču nonākt līdz tai nebūt nebija viegli. REA saviem audzēkņiem studiju darbu tēmas pati nepiedāvā, bet uzsver, ka nepieciešams kas jauns, inovatīvs, bez atkārtotības. Pirms pēdējā mācību

gada studējošajiem ir arī īpašs kurss, lai sagatavotos bakalaura darbam. «Mēs sākamā izgāzāties – mūsu izdomātās tēmas neatbilda pasniedzēju prasībām, nebija gana interesantas, svaigas, reāli izpētāmas, nepieciešamas,» Toms atklāj. Viņš gribejis pētīt, kas nosaka cenu atšķirības nekustamo īpašumu tirgū Latvijā, savukārt Krišjānis apsvēris pievērstos praiminga izpētei apdrošināšanas reklāmās. Vēlāk abi visu vasaru cilājuši vēl dažādas citas tēmas, tai skaitā par to, vai 1. pensiju līmenis ilgtermiņā ir ilgtspējīgs. «Bet bija ļoti sarežģīti iedziļināties visās pensiju shēmu uzbūvēs, līdz galam nejutāties gatavi šai tēmai. Kaut ko mālām,» stāsta Toms.

Beigās sākuši domāt, kas ir tas, ko gribētu zināt paši. Tā kā abi pēc REA absolvēšanas būs «noņemti no grila» un pilnībā ienirs darba tirgū, radās doma papētīt atalgojuma dažādību. «Kāpēc cilvēkiem kopumā ir atšķirīgas algas? Vai tas ir tāpēc, ka viņi ir gudrāki vai labāk izglītoti, vai vecāki un ar lielāku pieredzi?» iezīmē Krišjānis, bet Toms piebilst: «Tas viss ie-

spaido algu starpību, bet aizvien ir liela daļa pozīciju, kur cilvēkiem ar vienādām kvalifikācijām, pieredzi un visu pārējo alga tāpat atšķiras. Jautājums – kāpēc? Tā nonācām līdz prasmēm kā atšķirīgas punktam, pēc kā salīdzināt un pētīt.»

Rezumējot bakalaura darba tapšanu, Krišjānis citē REA bibliotēkārū, kurš studentiem vada iepriekš minēto sagatavošanās kursu: «Kad beidzot esi visu iemācījies, tu izei virtuvē, kur ir pieejams viss, un tev ir jāpagatavo kaut kas interesants, vēl nebijis un tā, lai beigās ir ēdams. Pirmās tēmas, pie kā ķērāties individuāli, bija kaut kādi makaroni ar šokolādi vai tml. Tas, ko beigās abi kopā izdarījām, sanāca steiks ar kartupeļiem, labi pagatavots.»

Trīs īpašas prasmes

Hipotēze, ar kuru abi studenti ķērās pie darba, bija – jo vairāk proti, jo tev darba tirgū vairāk maksā. Lai gan pašiem vairāk interesēja noskaidrot, kurām prasmēm ir lielāka finansiālā atdeve, bakalaura darba vadītājs ieteica paralēli pievērsties arī tam, vai ir nozīme arī prasmju

daudzumam.

Sākumā gan bijis grūti definēt prasmes kā tādas, līdz Toms un Krišjānis uzdūrās kādam Amerikā veiktam pētījumam, kurā prasmes bija visaptveroši klasificētas desmit kategorijās. Gan šis iedalījums, gan pētījumā izmantotā metodoloģija (darba sludinājumu analīze) kļuva par pamatu Toma un Krišjāņa darbam. «Metodoloģijas ziņā mums jau nav jāizgudro jauns velosipēds, drīkstam izmantot jau eksistējošus instrumentus, lai kaut ko pētītu,» teic Krišjānis.

Turpmāko mēnešu laikā puiši darba sludinājumu portālos vāca datus, kas tika likti vienotā datubāzē: sludinājumos minētās prasības, jo īpaši prasmes (sākot no «cietajām», profesionālajām kompetencēm un beidzot ar t. s. *soft* prasmēm), kā arī piedāvāto algu vai atalgojuma intervālu. Gan kā kontroles faktori, gan drošības pēc tika reģistrēti arī viss pārējais, kas sludinājumā minēts, lai vēlāk, ja rastos nepieciešamība analizēt kādu atsevišķu faktoru, informācija jau būtu par rokai un nebūtu vēlreiz jāiet cauri visiem sludinājumu

peļiem

ši pie lauriem Latvijas Bankas konkursā



FOTO - KRISTAPS KALNS, DIENAS MEDIJI

tūkstošiem.

Analizējot savāktos datus, izvirzītā hipotēze apstiprinājās: katra atsevišķā prasme matemātiski dod iespēju gūt lielāku atalgojumu. Sludinājumos ar lielāko prasmju sarakstu parasti tiek piedāvātas augstākās algas, secināms, skatoties tikai uz prasmēm un algām. Taču, tiklīdz gala vienādojumā tiek ņemti vērā un kontrolēti arī citi faktori – industrija, profesija, dzimums, pieredze u. c. –, septiņas no desmit prasmju kategorijām vairs neuzrāda statistiski nozīmīgus rezultātus atalgojumā. «Tas nozīmē, ka vienā un tajā pašā pozīcijā, vienā un tajā pašā industrijā un pieredzes līmenī visiem cilvēkiem prasa apmēram vienādas prasmes un maksā apmēram vienādas algas,» skaidro Toms. «Šī lielākā daļa prasmju – visparastākās datorprasmes, sociālās prasmes, kognitīvās prasmes (loģiskā, analītiskā domāšana u. tml.) un citas – dod pozitīvu pievienotību algas caur to, ka tās dod iespēju ielauzties labāk apmaksātās industrijās, profesijās un amatos. Ja šo prasīto prasmju nav, netiksi arī pie konkrētās darba-

vietas,» papildina Krišjānis. Savukārt izņēmums ir trīs prasmes, ko darba devēji īpaši novērtē un kas dod papildu atalgojumu uz citu ekvivalentu speciālistu fona vienas industrijas, profesijas un amata ietvaros, – tās ir projektu vadības prasmes, klientu apkalpošanas kompetences un specifisku datorprogrammu (programmēšanas valodu, arhitektūras programmu u. tml.) pārzināšana. Piemēram, ja esi finanšu speciālists, kam ir padziļinātas zināšanas specifiskās finanšu analīzes programmās, tev, paliekot tajā pašā pozīcijā, būs augstāks atalgojums (kā arī nākotnē lielākas izredzes uz paaugstinājumu) nekā tādā pašam kolēģim, kam minēto zināšanu nav. Interesanti rezultāti studentu pētījumā skar rakstura īpašības. «Pamatvienādojumā, kurā ir tikai prasmes un alga, rakstura īpašībām ir negatīva ietekme uz atalgojumu – ja sludinājumā pie prasmēm tiek prasītas pozitīvas rakstura iezīmes (atvērts, ar cieņu pret darbu utt.), tad statistiski tas būs zemāk apmaksāts darbs. Augstāk atalgotās pozīcijās

Šīgada konkursa laureāti

- Latvijas Bankas 18. studentu zinātniski pētniecisko darbu konkursā 1. vieta šoreiz netika piešķirta.
- 2. vietu ieguva divi pētījumi:
 - Sorinas Sofijas Solonaru un Julianas Torneas (Rīgas Ekonomikas augstskola) darbs *You get what you pay for! Evidence on how research unbundling under MiFID II impacts the quality of stock analyst forecasts* (Jūs saņemat to, par ko maksājat! Pierādījumi par izpētes komisijas maksu nodalīšanas ietekmi saskaņā ar MiFID II uz akciju analītiķu prognožu kvalitāti);
 - Krišjāņa Oskerko un Toma Henšela (Rīgas Ekonomikas augstskola) darbs *Returns to skills in Latvia: What can we learn from job adverts?* (Prasmju finansiālā atdeve Latvijas darba tirgū: ko varam mācīties no darba sludinājumiem?).
- Arī 3. vietu ieguva divi studentu pētījumi:
 - Andreja Migunova un Romāna Veretņņikova (Rīgas Ekonomikas augstskola) darbs *A view from outer space: nighttime light intensity and economic activity in the Baltic municipalities* (Skats no kosmosa: nakts gaismas intensitāte un ekonomiskā aktivitāte Baltijas pašvaldībās);
 - Danas Koniševskas un Gaļinas Pozdņakovas (Rīgas Ekonomikas augstskola) darbs *Signal or noise: the effect of iShares ownership on the volatility of the underlying stocks during market turmoil* (Signāls vai trokšnis: iShares ietekme uz pamatā esošo akciju nestabilitāti tirgus satricinājuma laikā).
- Veicināšanas balva konkursā tika piešķirta Dārijs Orzas un Oļega Skripņika (Rīgas Ekonomikas augstskola) darbam *Financial support for party supporters? How politics influence the amount of government transfers received by Latvian municipalities* (Finanšu atbalsts no partiju atbalstītājiem? Kā politika ietekmē Latvijas pašvaldību saņemto valdības pabalstu apmērus).
Avots: Latvijas Banka

šādas prasmes neprasa, jo uzskata par pašsaprotamām. Tajā pašā laikā pēdējā gala vienādojumā, kur jau ir izlīdzināti visi faktori, tiem, kam rakstura īpašības tiek prasītas, kamēr viss cits sakrīt, tām tomēr ir maztiņa, tiešām mini pozitīva ietekme uz algu. Kā pēdējais punkts uz i, ja jāizšķiras starp diviem citādi pilnīgi vienādiem kandidātiem,» stāsta Krišjānis, iedziļinoties paveiktā nianšēs.

Nems vērā izpētīto

Pētījums prasīja pacietību un daudz mehāniska datu vākšanas darbu. Abi autori atzīst, ka datus, turklāt vēl lielākā apmērā, protams, varēja apkopot arī automatizēti, taču tad nebūtu pārliecības par to, ko robots ir savācis un cik dati ir precīzi. «Sākumā to noteikti vajadzēja padarīt ar rokām. Tā pamazām iezīmējās kopējā bilde, to sāk redzēt jau intuitīvi. Beigās ekonomiskā analīze pierādīja mūsu priekšnojautu, kas bija radusies,» saka Toms un piebilst, ka bijis patīkami pārsteigts, ka viss izdevās un ka rezultāti bija veiksmīgi un ticami, kas pētījuma gaitā arī tika īpaši pārbaudīts.

Vai pētījuma pieredze turpmāk iespaidos to, kā tā veicēji raudzīsies uz darba sludinājumu saturu un paši uz savu prasmju komplektu? «Man pilnīgi noteikti iespaidos,» saka Krišjānis, kurš Covid-19 krīzes dēļ palicis bez sava līdzšinējā risku analītiķa darba finanšu industrijā un tieši šobrīd ir aktīvs bezdarbnieks: «Lai gan to, ka gribu

pamācīties datubāzu programmatūrā, es zināju, vēl pirms ieraudzīju mūsu pētījuma rezultātus. Kaut ko automatizēt no savu darbu rutīnas – tas vienmēr ir izdevīgi gan pašam, gan priekšniecībai. Pētījums tikai apstiprināja, ka ir vērtīgi, ja daru savu darbu un vēl papildus zinu kādu programmēšanas valodu.»

Tikmēr Tomam bakalaura darbā secinātais varētu noderēt brīdi, ja darbā kļūtu garlaicīgāk un pats sāktu domāt, kā vēl sevi attīstīt. Šobrīd tas neesot tik aktuāli, jo darbā izaicinājumu pietiek. Toms jau kopš studiju sākuma REA strādā nekustamo īpašumu attīstītāju grupā. «Sāku kā grāmatveža palīgs, bet šobrīd esmu aizstrādājis līdz grupas finanšu pārzinātājam, kurš ir tieša saikne ar vadību un spēj komunicēt nepieciešamo informāciju kaut kādos darījumos.»

Ar tālāku izglītošanos abiem REA absolventiem, kuri savulaik kopā mācījās arī Rīgas Valsts 1. ģimnāzijā, patlaban gribas nedaudz iepauzēt, gribas atpūsties. Lai apgūtais nosēžas, kaut gan nākotnē studēt noteikti varētu atkal. Abus arī vairāk pētījumā pierādījis, gan arī man pašam šķiet, ka manā vecumā uzkrāt pieredzi ir vērtīgāk nekā vēl viens bakalurs,» Krišjānis apliecina gatavību mesties darba tirgū. ●



▲ **PROJEKTA Mācītspēks** mērķis ir spējīgu un motivētu dažādu jomu profesionāļu piesaiste skolotāja darbam, nodrošinot nepieciešamo izglītību un praktiskās mācības.

FOTO - AIVARS LIEPIŅŠ, DIENAS MEDIJI

Sāk mācīties darbam skolās

Diāna Kārklīņa

JAUNĀ skolotāju projekta *Mācītspēks* dalībnieki šonedēļ Jelgavas Tehnikumā uzsākuši vasaras mācības, kas ir viņu pirmais solis pretī skolotāja profesijai. Intensīvu divu nedēļu apmācības pieredzējušu mācītspēku vadībā 100 topošie skolotāji apgūs nepieciešamās zināšanas un prasmes, lai jau septembrī paralēli studijām uzsāktu darbu skolā.

Projekta *Mācītspēks* ietvaros pirmo reizi Latvijas skolotāju izglītības vēsturē tiks īstenota darba vidē balstīta pieeja studijām. Projekts, ko īsteno trīs augstskolas un nodibinājums *Iespējamā misija*, ilgs divus gadus, un jau pirmajā gadā projekta dalībnieki uzsāks atalgotu darbu kādā no Latvijas skolām un paralēli iegūs skolotāja kvalifikāciju, studējot Latvijas Universitātē, Daugavpils Universitātē un Liepājas Universitātē. Vasaras mācības ir daļa no 2. līmeņa profesionālās augstākās izglītības studiju programmas *Skolotājs*.

Projekta dalībnieki kļūs par skolotājiem 28 Latvijas pašvaldībās un 11 pilsētās. 63 topošie skolotāji strādās

Rīgas reģiona skolā, 18 dalībnieki – Kurzemē, septiņi – Vidzemē un pa sešiem dalībniekiem Latgalē un Zemgalē. Visvairāk – 35 – projekta dalībnieku skolās nonāks kā valodu priekšmeta skolotāji, 17 – kā dabaszinātņu un tikpat daudzi – kā matemātikas skolotāji. 31 projekta dalībnieks mācīs tādas priekšmetu grupas kā tehnoloģijas, kultūra un māksla, veselība un fiziskās aktivitātes u. c.

«Starp 100 projektā apstiprinātajiem dalībniekiem lielākā daļa ir tādi, kas par skolotāja profesiju domājuši jau ilgāku laiku – kādam tā reiz palikusi kā otrā prioritāte, izvēloties pirmās studijas, kāds savā pieredzē strādājis ar bērniem neformālajā izglītībā un sapratis, ka vēlas dot savu pievienotību daudz lielākā apjomā. Kopumā dalībnieki profesijā saskata gan iespēju darīt jēgpilnu darbu, izmantojot savas zināšanas konkrētajā jomā, gan reizē pašiem pilnveidoties. Darba vidē balstītas studijas uzrunā ar savu praksē balstīto pieeju, kas ir būtiska tiem, kuriem jau ir viens, divi vai pat vairāki akadēmiskie grādi,» stāsta Inese Saldābola, *Iespējamās misijas* dalībnieku atlasē vadītāja. ●

AUGSTĀS JUSTĪCIJAS TIESĀ ANGLIJAS UN VELSAS KOMERCDAARBĪBAS UN ĪPAŠUMA TIESĀS KOMERCSABIEDRĪBU TIESĀ (Kancelejas nodaļa) "QBE UK LIMITED" LIETĀ un "QBE EUROPE SA/NV" LIETĀ un ATTIECĪBĀ UZ 2000. GADA FINANŠU PAKALPOJUMU UN TIRGUS LIKUMU Ar šo tiek paziņots, ka 2020. gada 1. jūlijā "QBE UK Limited" ("QBE UK") un "QBE Europe SA/NV" ("QBE Europe") (kopā QBE) saskaņā ar 2000. gada Finanšu pakalpojumu un tirgus likuma (Likums) 107. pantu iesniedza Augstās Justīcijas tiesai, Anglijas un Velsas Komerccdarbības un īpašuma tiesām, Komerccsabadrību tiesai (Kancelejas nodaļai) Londonā pieteikumu par tādu Rīkojumu izdošanu: (1) kas saskaņā ar Likuma 111. pantu sankcionē plānu (Plāns), kas paredz nodot QBE Europe visas vispārējās apdrošināšanas un pārāpdrošināšanas polises, kas izrakstītas Eiropas Ekonomikas zonā (EEZ), pamatojoties uz pakalpojumu sniegšanas brīvības principu, no QBE UK galvenā biroja Apvienotajā Karalistē (AK) periodā no 1970. gada 1. janvāra līdz 2018. gada 31. decembrim, kas: (a) attiecas tikai uz risku (vai riskiem) kādā EEZ dalībvalstī; (b) attiecas uz risku (vai riskiem) kādā EEZ dalībvalstī un AK; vai (c) attiecas uz risku (vai riskiem) kādā EEZ dalībvalstī un citā jurisdikcijā (izņemot AK); un (2) kas izdod papildu nosacījumus saistībā ar Plānu saskaņā Likuma 112. un 112.A pantu. Saskaņā ar Likuma 109. pantu neatkarīga eksperta sagatavoto Plāna noteikumu pārskata (Plāna pārskats) eksemplāru, ziņojumu, kurā izklāstīti Plāna noteikumi, Plāna pārskata kopsavilkumu, kā arī Plāna dokumentu var saņemt bez maksas, sazinoties ar QBE UK vai QBE Europe, izmantojot zemāk norādīto tālruna numuru, pasta adresi vai e-pasta adresi. Šie dokumenti un citi saistīti dokumenti, tostarp polises īpašniekiem sniegto paziņojumu paraugi, ir pieejami QBE tīmekļa vietnē (https://qbeyeurope.com/). Šī vietne tiks atjaunināta attiecībā uz visām galvenajām plānotās nodošanas izmaiņām. Jebkādi ar ierosināto Plānu saistīti jautājumi vai bažas ir jāpaziņo QBE pa tālruni +44 (0)20 3465 3330, pa e-pastu brevity.queries@uk.qbe.com vai pa pastu: 30 Fenchurch Street, London EC3M 3BD, Apvienotā Karaliste. Ja jums ir polise ar QBE UK, lūdz, korespondence norādiet savas polises numuru. To varat atrast savas polises dokumentācijā vai saistītā korespondencē. Pieteikums tiks izskatīts Anglijas un Velsas Augstās Justīcijas tiesā (7 Rolls Buildings, Fetter Lane, London EC4A 1NL, Apvienotā Karaliste) 2020. gada 21. oktobrī. Jebkura persona, kura uzskata, ka Plāna īstenošana var viņu nelabvēlīgi ietekmēt, vai arī kas ieibst pret Plānu, var piedalīties tiesas sēdē un izteikt savu viedokli vai nu personīgi, vai ar pārstāvja starpniecību. Tiek lūgts, lai jebkura persona, kura vēlas piedalīties tiesas sēdē, rakstiski informētu QBE uz augstāk norādītajām adresēm cik drīz vien iespējams un, vēlams, līdz 2020. gada 14. oktobrim, lai izklāstītu savu iebildumu raksturu. Tas ļaus QBE sniegt paziņojumu par jebkādam tiesas sēdes izmaiņām un, ja iespējams, izskatīt visus radušos problemātiskos jautājumus pirms tiesas sēdes. Jebkura persona, kura cēl iebildumus vai uzskata, ka Plāna īstenošana var viņu nelabvēlīgi ietekmēt, bet kura neplāno piedalīties tiesas sēdē, var izteikt iebildumus pret Plānu, vai nu nosūtot QBE rakstisku paziņojumu par šādiem iebildumiem uz augstāk norādītajām adresēm, vai arī zvanot uz vienu no augstāk norādītajiem tālruna numuriem, katrā gadījumā, cik drīz vien iespējams un, vēlams, līdz 2020. gada 14. oktobrim. QBE informēs Apvienotās Karalistes Finanšu darbības iestādi un Prudenciālas uzraudzības iestādi par visiem iebildumiem, kas pausti pirms tiesas sēdes, neatkarīgi no tā, vai persona, kura cēlusi iebildumu, plāno piedalīties tiesas sēdē. Norton Rose Fulbright LLP, 3 More London Riverside, London, SE1 2AQ, Apvienotā Karaliste Advokāti, kas pārstāv QBE UK un QBE Europe
